

2011.gada aprīlis

Nr. 1 (30)

ŠAJĀ NUMURĀ

Latvijas jaunatnes politikas foruma
2010 izvērtēšana

Strukturētais dialogs jaunatnes
politikas nozarē

Apstiprināti divi Ministru kabineta
noteikumi

Turpinās pieredzes apmaiņa
jaunatnes darbinieku vidū

Eiropas Brīvprātīgā darba gads 2011

Notiks Eiropas Jaunatnes
nedēļa Latvijā

Ievēlēta jauna Latvijas Jaunatnes
padomes valde

Ziņas no Rēzeknes pilsētas un
Madonas novada

Sveicināti!

Mūs ir sākusi sildīt Lieldienu saule un novēlam, lai tā arvien atspīd jūsos un pazūd tumsa, kas dvēseles tirdī.

Šis jaunatnes lietu e-žurnāla numurs nāk ar jaunumiem par Eiropas Brīvprātīgo darba gadu, kurš norit pilnā sparā visā Latvijā, aicinot iedzīvotājus iesaistīties brīvprātīgā darba kustībā, padarot sev apkārtējo vidi kaut nedaudz labāku.

2010.gadā notika svarīgs pasākums jaunatnes politikas nozarē – Latvijas jaunatnes politikas forums 2010, par kura rezultātiem un turpinājuma aktivitātēm esam gatavi stāstīt arī šajā izdevumā.

Aicinām Jūs iepazīties ar diviem apstiprinātajiem Ministru kabineta noteikumiem jaunatnes politikas nozarē, kā arī ar citām aktualitātēm jaunatnes jomā un jaunatnes darbinieku aktivitātēm reģionos.

Jaunatnes politikas nodaļas kolektīvs

Latvijas Jaunatnes politikas foruma 2010 izvērtēšanas posms

Ir tikai viena iespēja, kā celt ikviena Latvijas iedzīvotāja, pašvaldības un visas valsts labklājību – tā ir pārdomātas un mērķtiecīgas jaunatnes politikas ieviešana! Ar tik pārdrošu apgalvojumu pērnā gada rudenī tika uzrunāti Latvijas jaunatnes politikas foruma 2010 dalībnieki no biedrības „Jauniešu konsultācijas” un Latvijas Republikas Izglītības un zinātnes ministrijas pārstāvju puses.

Saskaņā ar Jaunatnes likumā veiktajiem grozījumiem, sākot ar 2011.gada 1.janvāri, ir noteikts, ka pašvaldība, plānojot darbu ar jaunatni, izstrādā pašvaldības jaunatnes politikas attīstības plānošanas dokumentus. Ņemot vērā Jaunatnes likuma grozījumus, pērnā gada rudenī Latvijas jaunatnes politikas forumā 2010 „Pašvaldību investīcijas jaunatnē. Izaicinājumi darbā ar jaunatni” Forums) tika izstrādātas vairāk nekā 100 rekomendācijas sešos tematiskajos blokos jaunatnes politikas attīstībai vietējā mērogā atbilstoši Latvijas Jaunatnes politikas pamatnostādņēm 2009. – 2018.gadam, Eiropas Savienības un Eiropas Padomes rekomendācijām jaunatnes jomā un dalībvalstu labai praksei.

Forumā piedalījās 270 dalībnieki – pašvaldību, jaunatnes

organizāciju un ministriju pārstāvji, eksperti jaunatnes jomā no Somijas, Vācijas, Igaunijas, Lietuvas un Eiropas Komisijas, sociālie partneri, kā arī Latvijas jaunatnes pētnieki. Savstarpējās diskusijās tika izstrādātas rekomendācijas pašvaldībām darba ar jaunatni ilgtermiņa plānošanai un attīstībai, pievēršot uzmanību tādiem nozīmīgiem jautājumiem kā jauniešu nodarbinātība un uzņēmējdarbība, sociālā drošība un veselība, neformālā izglītība un mobilitāte, informētība, brīvprātīgais darbs, līdzdalība un iesaiste. Izstrādātie ieteikumi atvieglos pašvaldību darbu ar jaunatni attīstības plānošanas dokumenta izstrādi vai esošās jaunatnes politikas pārskatīšanu pašvaldībās un valstī.



Latvijas jaunatnes
politikas forums 2010

Lai novērtētu pašvaldības īstenoto darbu ar jaunatni, no 2011. gada marta līdz aprīlim biedrība „Jauniešu konsultācijas” sadarbībā ar Izglītības un zinātnes ministriju un valsts aģentūru „Jaunatnes starptautisko programmu aģentūra” organizēja reģionālās darba ar jaunatni izvērtēšanas vizītes.

Rezultāti ir acīmredzami

Tikšanās tika organizētas ar mērķi apzināt un novērtēt pašvaldību uzsāktos darbus vai turpinājuma pasākumus darba ar jaunatni stratēģijas izstrādē pēc pagājušajā gadā notikušā Foruma.

2011. gada pavasarī tika organizētas individuālas tikšanās ar pašvaldībām, tiekoties klātienē ar pašvaldību vadītājiem, darbā ar jaunatni iesaistītajām personām un vietējām jaunatnes organizācijām, konsultējot tās par jaunatnes politikas jautājumiem, tādējādi sniedzot atbalstu pašvaldībām darba ar jaunatni sistēmas attīstības sistemātiskai plānošanai reģionālā mērogā un sekmējot iepriekšējo jaunatnes politikas forumu laikā pieņemto rezolūciju turpmāku veiksmīgu īstenošanu.

Vienlaikus tika apzināts, kā un vai pašvaldību darbu ar jaunatni ietekmējusi dalība Forumā. Reģionālo darba ar jaunatni izvērtēšanas vizīšu laikā pašvaldībās viesojas Izglītības un zinātnes ministrijas, Labklājības ministrijas un jaunatnes organizāciju pārstāvji, kā arī citi jaunatnes politikas attīstībā iesaistītie interesenti, lai uzklautu pašvaldību labo praksi jaunatnes politikas īstenošanā, iedrošinātu un konsultētu pašvaldību pārstāvjus par darbu ar jaunatni vietējā mērogā un veiksmīgu jaunatnes politikas attīstības stratēģiju izstrādi. Ikvienu pašvaldība tikšanās laikā saņēma Latvijas jaunatnes politikas forumā 2010 dalībnieku izstrādātās rekomendācijas.

Izvērtēšanas vizītēs piedalījās arī IZM Jaunatnes politikas nodaļas vadītāja Diāna Sīmansone, kura uzsver, ka arī turpmāk ik gadu tiks apzināti labās prakses piemēri pašvaldībās, tādējādi uzsverot un vērtējot to pozitīvo praksi darbā ar jaunatni un darot to zināmu sabiedrībai ar valsts iestāžu, sociālo partneru un jaunatnes organizāciju starpniecību.

„2010. gada nogalē notikušais Vislatvijas jaunatnes politikas forums „Pašvaldību investīcijas nākotnē. Darba ar jaunatni īstenošanas izaicinājumi” iezīmēja būtisku nepieciešamību turpināt aizsākto tradīciju Latvijā, kas dod iespēju vienkopus satikties gan jauniešiem, gan jaunatnes darbiniekiem, gan arī politikas veidotājiem, un kopā strādāt pie jaunatnes politikas attīstības. Jaunatnes politikas forums iedvesmoja daudzas pašvaldības pievērst pastiprinātu uzmanību savu vietējo jauniešu vajadzību apzināšanai un interešu aizstāvbai, organizējot lokālos jauniešu forumus. Piemēram, šogad jau ir notikuši vietējie jauniešu forumi Cēsu novadā, Aizkraukles novadā, Rundāles novadā, Valmieras pilsētā u.c. Esam patiesi gandarīti par to, ka jaunatnes politikas attīstība Latvijā turpinās un to sekmēs uz pašvaldībām nosūtītās rekomendācijas, kas tika izstrādātas Latvijas jaunatnes politikas foruma laikā,” stāsta Diāna Sīmansone.



Foto: Neretas novada Mazzalves pagasta pamatskolā.

Reģionālo darba ar jaunatni izvērtēšanas vizīšu laikā apmeklētas Kandavas, Ludzas, Rojas, Rēzeknes, Neretas, Pļaviņu, Cēsaines, Olaines novadu pašvaldības un Valmieras pilsētas un Ventspils pilsētas pašvaldība.

Kā atzīst Pļaviņu novada jaunatnes lietu speciāliste Ināra Upeniece: „Ikvienu jauna pieredze ir miljonu vērtā! Paldies viesiem, esam iedvesmoti jaunām aktivitātēm un turpmākai sadarbībai!”

„Jaunatnes politika ir atbilde tam, kā noturēt jauniešus Latvijā un dzimtajos novados! Foruma un pašvaldību vizīšu laikā kopīgi ar pašvaldības pārstāvjiem, citām darbā ar jaunatni iesaistītajām personām un jauniešiem meklējām atbildes, kā uzlabot jauniešu dzīves kvalitāti Latvijas reģionos,” atzīst biedrības „Jauniešu konsultācijas” priekšsēdētājs J. Logins.



Foto: Pļaviņu novada jauniešu centrā „Ideja”, jaunatnes lietu speciāliste



Foto: Tikšanās Valmieras pilsētas domē.

Galvenie secinājumi pēc izvērtēšanas vizīšu noslēguma:

- pašvaldībās pastāv atšķirīgas situācijas darbā ar jaunatni un dažāda izpratne par to, kas ir jaunatnes politika;
- pagaidām trūkst izpētes par jauniešu vajadzībām un interesēm, atšķiras pašvaldības viedoklis un pašu jauniešu viedoklis par to, kas jauniešiem ir nepieciešams;
- nav sistēmiska skatījuma uz darbu ar jaunatni – vairāk notiek īstermiņa pasākumi un aktivitātes;
- nav noteikti un izmantoti rezultātīvi rādītāji, kas ļautu novērtēt to, kā veicas darba ar jaunatni attīstības veicināšanā;
- novārtā atstāti karjeras attīstības jautājumi (dažādos pētījumos jaunieši norāda, ka brīvajā laikā jauniešu centros labprāt apmeklētu tāda veida lekcijas);
- darba ar jaunatni plānošanā jāiesaista vietējā jaunatne;
- būtiska ir vietējās situācijas izvērtēšana pirms ilgtermiņa mērķu izvirzīšanas;
- būtiski ir veicināt starpnozaru sadarbību, lai attīstītu darbu ar jaunatni;
- vēlama sadarbība kaimiņu pašvaldību vidū (pieredzes apmaiņa iedrošina darbam ar jaunatni);
- jāizvērtē, kas ir aktīvs un pasīvs jaunietis (arī neaktīvie jaunieši ir noderīgi pašvaldībai), jādomā par visiem jauniešiem;
- būtiska loma jauniešu potenciāla attīstībā vecākiem un skolotājiem, jo īpaši jāveicina viņu izpratne par neformālo izglītību;
- jāorganizē vietējie forumi, tādējādi noskaidrojot jauniešu vajadzības un veidojot darba ar jaunatni attīstības stratēģiju atbilstoši jauniešu vajadzībām.

Ar izvērtēšanas vizīšu rezultātiem un gaitu ir iepazīstināti arī Jaunatnes konsultatīvās padomes locekļi, kā arī informācija tiks publicēta Latvijas Pašvaldības savienības izdevumā „Logs”. Forumā izstrādātos ieteikums ir saņēmušas jau visas Latvijas pašvaldības, aicinām arī jaunatnes lietu speciālistus iepazīties ar tām karjeras portālā www.prakse.lv sadaļā Forums un jauniešu iespēju portāla www.jaunatneslietas.lv sadaļā Jauniešu līdzdalība.

Informācija sagatavota sadarbībā ar Latvijas jaunatnes politikas foruma 2010 „Pašvaldību investīcijas jaunatnē. Darba ar jaunatni īstenošanas izaicinājumi” koordinatori Daci Kristiānu Ūdri.

Partnerības dialogs starp jauniešiem un politikas veidotājiem

Eiropas Savienības (turpmāk - ES) prezidentūras trio – Spānija, Beļģija un Ungārija – programmas ietvaros jauniešu līdzdalības veicināšana tika noteikta kā galvenā prioritāte jaunatnes politikas jomā. Ņemot vērā pieaugušo bezdarbu, īpaši jauniešu vidū, ES prezidējošās valstis ierosināja izmantot **strukturēto dialogu** kā iespēju jaunatnes nodarbinātības problēmas risināšanai. **Strukturētais dialogs** ir partnerības instruments, kas apliecina, ka jauniešu viedoklis ir saklausīts un ņemts vērā, plānojot jaunatnes politiku.

ES prezidentūras trio jaunatnes nodarbinātības veicināšanas jautājumu strukturētā dialoga ietvarā sadalīja **trīs fāzēs**.

Pirmajā strukturētā dialoga fāzē (Spānijas prezidentūra 01.01.2010 – 30.06.2010) ES dalībvalstis tika aicinātas izveidot nacionālā līmeņa darba grupas, izmantojot jau esošās struktūras, un uzsākt konsultācijas ar jauniešiem, nozaru ekspertiem un politikas veidotājiem par izaicinājumiem, ar kuriem saskaras jaunieši nodarbinātības jomā. Latvija, atsaucoties ierosinājumam veidot nacionālo darba grupu esošo konsultatīvo komisiju ietvarā, izveidoja Jaunatnes organizāciju konsultatīvās komisijas Strukturētā dialoga nacionālo darba grupu (turpmāk – darba grupa), par tās vadītāju nosakot Latvijas Jaunatnes padomes prezidenti L.Zvejnieci. Lai apkopotu nacionālo konsultāciju rezultātus un identificētu būtiskās prioritātes jaunatnes nodarbinātības veicināšanai, Spānijas prezidentūra 2010.gada 13. – 15.aprīlī organizēja ES Jaunatnes konferenci (Hereza, Spānija), kurā jaunieši un jaunatnes politikas veidotāji vienojās par jaunatnes nodarbinātības veicināšanas prioritātēm.

Otrajā strukturētā dialoga fāzē (Beļģijas prezidentūra 01.07.2010 – 31.12.2010) ES dalībvalstu nacionālās darba grupas tika aicinātas strādāt pie konkrētām rekomendācijām jaunatnes nodarbinātības veicināšanai, kas tika apspriestas otrajā ES Jaunatnes konferencē (Lēvene, Beļģija) 2010.gada 2. – 4.oktobrī. Kopumā tika izstrādātas 40 rekomendācijas 8 jomās: informācijas nodrošināšana un konsultatīvs atbalsts jaunatnei, kompetenču atzīšana, sociālā aizsardzība, pāreja no izglītības uz darba tirgu, diskriminācijas izskaušana, jaunatnes līdzdalība, privātās un darba dzīves saskaņošana, darba ar jaunatni loma.

Noslēdzošajā **strukturētā dialoga fāzē** (Ungārijas prezidentūra 01.01.2011 – 30.06.2011) galvenais darbs norisinājās pie vienota dokumenta izstrādes, kas sastāv no 8 rekomendācijām jauniešu nodarbinātības veicināšanai un 5 plānotajām rīcībām katrai rekomendācijai. Finālā dokumenta versija tika apspriesta ES Jaunatnes konferencē (Budapešta, Ungārija) 2011.gada 2. – 3.martā. Konferences ietvaros norisinājās darbs grupās 8 galvenajās tēmās (diskriminācijas izskaušana, finansiāls nodrošinājums, informācija un atbalsts, darba un privātās dzīves saskaņošana, kompetenču atzīšana, darbs ar jaunatni, sociālā aizsardzība, pāreja no izglītības darba tirgū). Darba grupu ietvaros, kurās piedalījās arī Latvijas jaunatnes organizāciju pārstāvji (Latvijas Studentu apvienība, Latvijas Jaunatnes padome), tika izvēlēta viena no divām piedāvātajām rekomendācijām un veicamās darbības. Šī bija pirmā reize, kad jauniešu iesaiste notika tik augstā līmenī dokumentu gala formas izveidošanā un, kad tas tika atbalstīts no lēmēj institūciju puses.

Latvijas Studentu apvienības pārstāves konferencē **I. Baltiņa un A. Kažoka** atzinīgi novērtēja iespēju piedalīties šāda liela mēroga pasākumā, kurā notika diskusijas, viedokļu un pieredzes apmaiņa. Meitenes darbojās darba grupā „Darbs ar jaunatni” un „Pāreja no izglītības darba tirgū”, pievēršot uzmanību tam, kādā veidā var celt jauniešu vidū kompetences un prasmes, veicināt sadarbību starp izglītības un uzņēmējdarbības sektoriem u.c.

ES Jaunatnes konferences rezultātu kopsavilkums par jaunatnes nodarbinātību ir iestrādāts ziņojumā, kurš pieejams Eiropas jaunatnes portālā: http://europa.eu/youth/new.cfm?nid=11831&sid=0&l_id=EN.

ES Jaunatnes konferences laikā izstrādātās rekomendācijas ir ņemtas par pamatu ES Padomes rezolūcijas projekta izstrādei par strukturētā dialoga jauniešu nodarbinātības veicināšanai pirmā posma izvērtējumu, kur galvenais uzsvars tiek likts uz jauniešu pārēju no izglītības darba tirgū un efektīvu iekļaušanos darba dzīvē. Otrais rezolūcijas projekts, kas tika izstrādāts un tiks turpmāk virzīts, ir par jaunām un efektīvām metodēm jauniešu līdzdalības veicināšanai demokrātiskajā dzīvē.

Aicinām iepazīties ar strukturētā dialoga rezultātā izstrādātajiem ieteikumiem, kas var noderēt arī Jums, īstenojot darbu ar jaunatni:

- Nepieciešams mobilizēt jauniešu iesaisti konsultatīvajās padomēs. Iesaistot jaunatni to pārstāvniecības struktūrās, būtiski izmantot lobiju, kampaņas un projektus, lai veicinātu izpratni par darba tirgus prasībām. Studentiem un jaunatnes organizācijām ir jānodrošina apmācības par tēmām, kas vērstas uz uzņēmējspēju un karjeru.
- Jauniešiem ir jāpopularizē ieguldījums, kuru viņi ir guvuši prakses laikā, tādā veidā mudinot arī citus jauniešus izmantot šo iespēju, lai papildinātu savas zināšanas un iegūtu pieredzi. Jauniešiem un jaunatnes organizācijām ir daudz plašāk jāaizstāv tēma par kvalitatīvu praksi, izmantojot labās prakses piemērus. Lai stiprinātu kvalitatīvas prakses ietvara nozīmi, jaunatnes organizācijām jāsadarbojas ar citām asociācijām, vienībām un līdzīgām jaunatnes platformām.
- Jauniešu brīvprātīgais darbs var būt par svarīgu ieguldījumu jaunatnes organizācijas finansiālajam ilgspējīgumam.
- Jauniešiem un jaunatnes organizācijām aktīvi jā piedalās sociālajā dialogā, lai uzlabotu sadarbību ar vietējām, nacionālajām un Eiropas līmeņa autoritātēm. Jauniešiem un jaunatnes organizācijām jāuzsver, ka noteikti darba apstākļi var būt elastīgāki tiem, kuri nevar integrēties „vispārpieņemtā” darba tirgū, ņemot vērā esošo dzīves situāciju (attālums, slimība, grūtniecība). Jauniešiem un jaunatnes organizācijām ir jā piedalās diskusijās par elastīgumu un sociālo drošību, lobējot savas intereses, jo arī jaunieši būs turpmākie šo iespēju izmantotāji. Jauniešiem un jaunatnes organizācijām jāiniciē regulāri izvērtējumi, lai piedalītos jaunatnes pētniecībā, kas var veicināt informācijas apmaiņu vietējā līmenī un labās prakses izplatīšanu.
- Jaunatnes organizācijām jāveicina dažādu aktivitāšu īstenošanu, lai izplatītu informāciju un pievērstu uzmanību darba ar jaunatni, brīvprātīgā darba un neformālās izglītības vērtībai. Visām iesaistītajām personām darbā ar jaunatni jāsaprot, cik svarīga darbā ar jaunatni ir sadarbība.

Svarīgākie izaicinājumi, kuri šobrīd saistāmi ar strukturēto dialogu, ir veikt strukturētā dialoga procesa analīzi organizatoriskā un metodoloģiskā perspektīvā, veidojot strukturētā dialoga ietvaru, kas sasniegtu visus līmeņus: Eiropas, nacionālo un lokālo. Viennozīmīgi ES dalībvalstis norāda arī uz nepieciešamību pievērst uzmanību strukturētā dialoga ilgt spējīgumam.

Līdz ar to aicinām arī pašvaldību jaunatnes lietu speciālistus izvērtēt iespējas, kādā veidā varētu tikt attīstīts dialogs starp jauniešiem un lēmējvaru (politikas veidotājiem) pašvaldībā, piemēram, organizējot elektronisko apspriešanu jauniešu vidū, regulāras tikšanās starp jauniešiem un politikas veidotājiem, nodrošinot konkrētu ietvaru atbilstoši attiecīgas pašvaldības specifikai, kur pastāvētu arī atgriezeniskā saite no jauniešiem.

Par strukturētā dialoga virzību un aktualitātēm informēsīm arī turpmāk, kad sekos metodoloģiskās vadlīnijas no Eiropas Komisijas puses.

Apstiprināta kārtība valsts budžeta finansējuma piešķiršanai jauniešu iniciatīvām un darbam ar jaunatni

Lai uzlabotu valsts atbalsta sistēmu darbam ar jaunatni, Izglītības un zinātnes ministrija (IZM) izstrādājusi Ministru kabineta (MK) noteikumu projektu, kas noteiks valsts budžeta finansējuma piešķiršanas kārtību, vienlaikus veicinot jaunatnes organizāciju iespējas piedalīties atklātos projektu konkursos, kuros paredzēts projekta iesniedzēja līdzfinansējums.

MK noteikumu projekts izstrādāts, pamatojoties uz grozījumiem Jaunatnes likumā, un paredz, ka jaunatnes organizāciju līdzfinansējums atklāto projektu konkursu ietvaros var būt izteikts kā brīvprātīgais darbs vai ieguldījums materiālajās vērtībās (ieguldījums natūrā), kas atvieglotu jaunatnes organizācijām finansējuma saņemšanas iespējas organizāciju attīstībai, kā arī darbam ar jaunatni.

Vienlaikus grozījumi Jaunatnes likumā paredz ne tikai atklāto projektu konkursu kārtībā atbalstīt darbu ar jaunatni, bet arī veikt atbalstīto projektu administrēšanu un uzraudzību, kas tagad ir noteikta izstrādātajos MK noteikumos.

MK noteikumi „Kārtība, kādā piešķir valsts budžeta finansējumu jauniešu iniciatīvas un līdzdalības veicināšanai lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē, darbam ar jaunatni un jaunatnes organizāciju darbības atbalstam, kā arī atbalstīto projektu administrēšanas un uzraudzības kārtība” apstiprināti MK sēdē 2011.gada 12.aprīlī.

Plašāka informācija par MK noteikumu projektu: <http://www.mk.gov.lv/lv/mk/tap/?pid=40201541&mode=mk&date=2011-04-12>

Ikgadējais monitorings jaunatnes politikā

Arī šogad pēc Izglītības un zinātnes ministrijas pasūtījuma SIA „Aptauju aģentūra” veic aptauju ikgadējā monitoringa ietvaros par jauniešu dzīves kvalitāti, iesaistīšanos brīvprātīgajā darbā, jaunatnes organizāciju darbību un jauniešu piekļuvi aktuālai informācijai. Pētījuma mērķis ir nodrošināt datus par jaunatnes politikas īstenošanas atsevišķiem aspektiem un jaunatnes politikas rezultātu efektīvu mērīšanu.

Pētījuma ietvaros tiks aptaujāti jaunieši vecumā no 13 līdz 25 gadiem. Kopumā paredzēts aptaujāt 1000 jauniešus visā Latvijā. **Aptaujas uzdevumi:**

(1) Iegūt datus par jaunatnes politikas īstenošanas rezultātiem, identificējot jauniešu aktivitāti, iesaistoties brīvprātīgajā darbā, jaunatnes organizāciju un jauniešu iniciatīvu grupu darbībā, sabiedriskajā dzīvē un fiziskajās aktivitātēs.

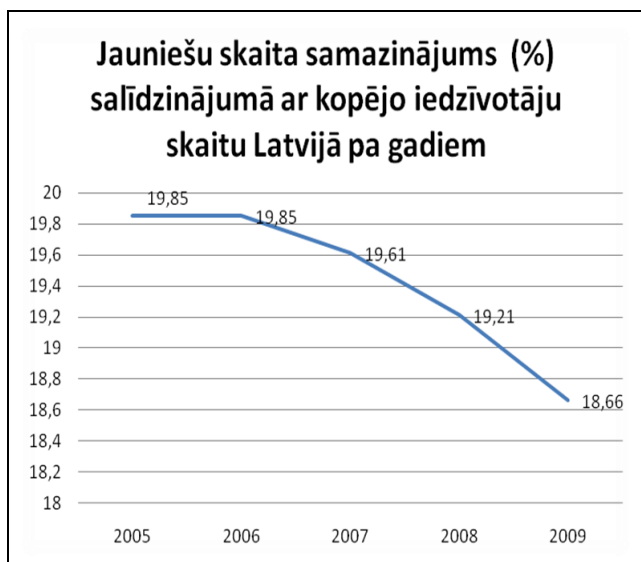
(2) Noskaidrot, kādus avotus jaunieši izmanto informācijas iegūšanai, kā arī kādu informāciju jaunieši vēlētos saņemt.

(3) Iegūt datus par jauniešu iespējām pavadīt brīvo laiku atbilstoši savām vēlmēm.

Ministrijai ir būtiski noskaidrot jauniešu viedokli un vēlmes, lai īstenotu jauniešu vajadzībām atbilstošu jaunatnes politiku. Ņemot vērā minēto, aicinām būt atsaucīgiem un sniegt atbalstu pētniekiem jauniešu aptaujas īstenošanai arī jūsu pašvaldībās, ja saņemsiet šāda veida aicinājumu. Pētījuma veicēji garantē jauniešu sniegtās informācijas pilnīgu konfidencialitāti – visa iegūtā informācija tiks izmantota tikai apkopotā veidā paredzētajam mērķim!

Ar aptaujas datiem varēs iepazīties jau vasarā, kuri būs arī publiski pieejami ministrijas mājas lapā www.izm.gov.lv. Ar citiem pētījumiem varat iepazīties šeit: <http://izm.izm.gov.lv/nozares-politika/jaunatne/4467.html>

Kā arī aicinām veikt līdzīga veida aptaujas vietējā mērogā, lai plānojot aktivitātes darbā ar jaunatni, tiktu ņemtas vērā jauniešu intereses, vajadzības un esošā situācija darbā ar jaunatni.



Pieredzes apmaiņas seminārs par brīvprātīgā darba izaicinājumiem un aktivitātēm Eiropas Brīvprātīgā darba gada 2011 ietvaros

Jau trešo gadu pēc kārtas ikgadējās jaunatnes politikas valsts programmas ietvaros tiek organizēti pieredzes apmaiņas semināri pašvaldību jaunatnes lietu speciālistiem un jauniešu centru darbiniekiem, lai veicinātu jaunatnes darbinieku efektīvu darbu un labās prakses apmaiņu. Šogad semināru ietvaros tiks pievērsta uzmanība šādām aktuālām tēmām: brīvprātīgais darbs, starpnozaru sadarbība, darbs ar neaktīvajiem jauniešiem un līdzdalības veicināšana jauniešu vidū.

Laikā no 2011.gada 17. – 18.martam viesu namā „Ide”, Babītes pagastā, pieredzes apmaiņas seminārā satikās jaunatnes lietu speciālisti un jauniešu centru darbinieki no dažādiem Latvijas reģioniem: Salacgrīvas, Kuldīgas, Jelgavas, Ogres, Gulbenes, Madonas, Dobeles, Līvāniem, Jūrmalas, Pļaviņām, Vecpiebalgas, Siguldas, Rīgas un Kokneses. Semināra dalībniekus vienoja vēlme padziļinātāk izpētīt brīvprātīgā darba jautājumu un izstrādāt aktivitātes, lai attīstītu brīvprātīgā darba izpratni Latvijā un popularizētu jauniešu brīvprātīgo darbu.

Semināra laikā tika skatīti jautājumi, kas saistīti ar brīvprātīgā darba organizēšanu un plānošanu pašvaldībās, kā arī brīvprātīgā darba atzīšanu un uzskaiti. Semināra programma tika veidota, balstoties uz pašu semināra dalībnieku izvirzītajiem izaicinājumiem brīvprātīgā darbā: jauniešu motivēšana iesaistīties brīvprātīgajā darbā, sabiedrības izpratnes maiņa par brīvprātīgo darbu, brīvprātīgā darba organizēšana (tiesiskais ietvars, brīvprātīgā darba piedāvājums un novērtējums).



Foto: seminārā pamatā darbs notika grupās.

Būtiskākais uzsvars semināra laikā tika likts uz pašu semināra dalībnieku pieredzi un zināšanām šajā jomā, kas semināra noslēgumā tika atzīts kā svarīgs ieguvums semināra programmai. Šāda veida pieredzes apmaiņa sniedz iespēju mācīties viens no otra, kā arī veicina ciešāku jaunatnes darbinieku sadarbību starp dažādām pašvaldībām.

Brīvprātīgā darba gads 2011

Viens no Brīvprātīgā darba gada 2011 uzdevumiem ir popularizēt brīvprātīgā darba nozīmi un vērtības, kā arī veicināt brīvprātīgā darba izpratni sabiedrībā. Tādēļ semināra pirmās dienas noslēgumā semināra dalībnieki darba grupu ietvaros izstrādāja savus priekšlikumus par brīvprātīgā darba izpratnes maiņu dažādos līmeņos: sabiedrībā kopumā, pašvaldības līmenī, izglītības iestādē un jauniešu vidū.

Savukārt semināra otrās dienas laikā jau tika strādāts pie konkrētu aktivitāšu un ideju sagatavošanas, kas varētu tikt īstenoti konkrētā pašvaldībā un iekļauti jauniešu centra aktivitāšu plānā. Izstrādātie nākamie soļi palīdzēs turpmāk semināra dalībniekiem sakārtot brīvprātīgā darba sistēmu pašvaldībā, veidot jaunas sadarbības platformas, atrast jaunus pamudinājumus jauniešiem iesaistīties brīvprātīgā darbā, kā arī jaunas idejas pašiem.

Savukārt semināra noslēgumā jaunatnes darbiniekiem bija iespēja apmeklēt **atbalsta centru bērniem un ģimenēm „Roku Rokā”** (<http://www.diakonija.lv/?ln=lv&s=1214836839>), kurš aktīvi piesaista savā darbā brīvprātīgos kā palīgus. Centra darbinieki atzīst, ka brīvprātīgie var būt nozīmīgs atbalsts, jo sniedz bērniem un jauniešiem jaunas emocijas, dalās ar savu laiku un zināšanām, kā arī iemāca jaunas prasmes.

Uz tikšanos ar semināra dalībniekiem bija ieradies arī viens centra brīvprātīgais Deniss, kurš jau trīs mēnešus aktīvi iesaistās centra darbībā, palīdzot mazākiem bērniem pildīt mājas darbus, lasot priekšā grāmatas, spēlējot spēles u.c. Pats Deniss stāsta, ka nolēma kļūt par brīvprātīgo, jo palika vairāk brīvā laikā, tā kā bija vēlēšanās palīdzēt kādam, kā arī dalīties ar savām zināšanām, tad šī iespēja bija tieši laikā un viņš centīsies arī turpmāk atbalstīt dienas centru. Lai brīvprātīgais varētu strādāt centrā, tiek noslēgta vienošanās, brīvprātīgais iepazīstināts ar tiesībām un pienākumiem, kā arī brīvprātīgais apliecinā, ka nav sabiedriski bīstamu personu ar psihiskiem traucējumiem uzskaitē, narkoloģiskajā uzskaitē un krimināli sodīts.



Foto: semināra dalībnieku kopbilde saulainā aprīļa dienā.

Ja ir vēlēšanās saņemt semināra laikā apskatītos dokumentus un veiktos secinājumus, lūdzu, rakstīt uz e-pastu: marika.galilejeva@izm.gov.lv.

Semināru organizēja Izglītības un zinātnes ministrija sadarbībā ar biedrību "NEXT" un Rīgas pilsētas domes Izglītības, kultūras un sporta departamenta Sporta un jaunatnes pārvaldes Jaunatnes nodaļu.

Noteikta jauna kārtība par jaunatnes organizāciju sarakstu

Jaunatnes organizāciju (saskaņā ar Jaunatnes likuma 6.pant) skaits Latvijā patlaban nav zināms. Jaunatnes organizāciju saraksta izveide veicinās labvēlīgo apstākļu veidošanu jaunatnes organizāciju attīstībai un atbalstīšanai, vienlaikus nodrošinot iespēju jauniešiem aktīvāk līdzdarboties jaunatnes organizācijās, piedalīties brīvprātīgajā darbā un citās sabiedriskās aktivitātēs.

Ministru kabineta noteikumi „**Noteikumi par jaunatnes organizāciju sarakstā iekļaujamajām ziņām un kārtību, kādā biedrības ierakstāmas jaunatnes organizāciju sarakstā**” (turpmāk – noteikumi) ir izstrādāti saskaņā ar **grozījumiem Jaunatnes likumā**, kas 2010.gada 3.novembrī stājās spēkā. Ministru kabineta noteikumi:

- 1) paredz, ka jaunatnes organizāciju sarakstā iekļautā **informācija būs publiski pieejamā** Izglītības un zinātnes ministrijas mājas lapā internetā;
- 2) nosaka, ka biedrība, lai to ierakstītu jaunatnes organizāciju sarakstā **iesniedz ministrijai iesniegumu**, atbilstoši no noteikumu pielikumam;
- 3) nosaka **iesnieguma saturu**;
- 4) nosaka **iesnieguma izskatīšanas kārtību**, kā arī **lēmuma pieņemšanas kārtību** par biedrības ierakstīšanu jaunatnes organizāciju sarakstā vai atteikumu ierakstīt biedrību jaunatnes organizācijas sarakstā;
- 5) nosaka, **kādas** ziņas par jaunatnes organizāciju ir iekļaujamās jaunatnes organizāciju sarakstā;
- 6) nosaka, **kādos gadījumos biedrība ir izslēdzama** no jaunatnes organizāciju sarakstā.

Noteikumos paredzētā procedūra biedrības ierakstīšanai jaunatnes organizāciju sarakstā:

- 1) Biedrība, kas vēlas būt iekļauta jaunatnes organizāciju sarakstā, **iesniedz iesniegumu** ministrijai.
- 2) Ministrija, pieprasot no attiecīgajām institūcijām biedrības statūtu kopiju un informāciju par biedrības reģistrāciju Uzņēmumu reģistrā, organizē iesniegumu izskatīšanu.
- 3) Iesniegumu izskatīšanai ministrija izveido **izvērtēšanas komisiju**.
- 4) Komisija izvērtē iesniegumu un **sagatavo atzinumu lēmuma pieņemšanai** par biedrības ierakstīšanu jaunatnes organizācijas sarakstā vai par atteikumu ierakstīt biedrību jaunatnes organizāciju sarakstā.
- 5) Lēmumu par biedrības ierakstīšanu jaunatnes organizācijas sarakstā vai par atteikumu ierakstīt biedrību jaunatnes organizāciju sarakstā pieņem ministrija.
- 6) Par lēmumu informē ne vēlāk kā desmit darba dienu laikā no lēmuma pieņemšanas dienas.
- 7) Jaunatnes organizāciju sarakstu **aktualizē ne vēlāk kā desmit darba dienu laikā no lēmuma pieņemšanas dienas**.
- 8) **Lēmumu var pārsūdzēt** Administratīvajā rajona tiesā.



Eiropas Brīvprātīgā darba gads 2011

Jau ir pagājuši 4 mēneši, kas tika visā Eiropas Savienībā veltīti īpašai tēmai: brīvprātīgajam darbam un aktīvam pilsoniskumam. Galvenais Eiropas gada mērķis ir veicināt sabiedrības aktīvu pilsoniskumu, veidojot labvēlīgu vidi brīvprātīgajam darbam, veicinot brīvprātīgā darba atzīšanu un informējot par brīvprātīgā darba vērtību.

2011.gada 20.janvārī atklāšanas pasākumā (preses konferencē) izglītības un zinātnes ministrs Rolands Broks oficiāli atklāja EBDG Latvijā. Ministrs uzsvēra, ka brīvprātīgais darbs ir būtisks vairāku iemeslu dēļ. Tā ir iespēja sabiedrībai iesaistīties dažādos nozīmīgos procesos, brīvprātīgajā darbā iegūtās prasmes cilvēku veido universālāku un veicina viņa konkurētspēju, īpaši – šajos ekonomiskajos apstākļos, savukārt jauniešiem brīvprātīgais darbs ir ļoti nozīmīgs, jo viņiem tā ir iespēja iegūt pieredzi, izvērtēt savu nākotnes vīziju un veiksmīgāk izvēlēties profesiju.

Ministrs arī uzsvēra, ka ir būtiski pilnveidot tiesisko regulējumu, lai cilvēki būtu motivētāki iesaistīties brīvprātīgajā darbā, lai tiktu noteikti skaidri principi, slēdzot līgumu par brīvprātīgo darbu un būtu noteikts brīvprātīgā darba izmantošanas tiesiskais pamats. Šobrīd Tieslietu ministrija ir sagatavojusi grozījumu projektu Civillikumā un šajā projektā ir jauna apakšnodaļa „Līgums par brīvprātīgā darbu”. Vienlaikus ministrs atzīmēja – lai veicinātu iesaisti un interesi par brīvprātīgo darbu, būtu jādomā par brīvprātīgajā darbā iegūto zināšanu un prasmju atzīšanu.

Eiropas Komisijas (EK) pārstāvniecības Latvijā vadītāja Iveta Šulca akcentēja, ka katru gadu Eiropas Savienības (ES) 27 dalībvalstis kopīgi vienojas par nozīmīgajām prioritātēm. Pagājušais bija Eiropas gads cīņai pret nabadzību un sociālo atstumtību, tā ietvaros īstenoti nozīmīgi pasākumi, kas turpināmi arī šajā gadā.

I.Šulca aicināja Latvijā popularizēt brīvprātīgo darbu, jo viens no galvenajiem iemesliem, kāpēc cilvēki iesaistās brīvprātīgā darba kustībā, ir sabiedriskais labums un dzīves līmeņa uzlabošana. Viņa arī rosina IZM dibināt Brīvprātīgā darba balvu, jo cilvēki, kuri iesaistās brīvprātīgajā darbā, ir pelnījuši sabiedrības atzinību un novērtējumu. „Pilieni veido jūru, bet cilvēki veido valsti, un mūsu attieksme pret brīvprātīgo darbu būs mēraukla tam, kādā valstī mēs dzīvosim,” noslēgumā sacīja I.Šulca.

Savukārt IZM valsts sekretārs un Eiropas gada vadības komitejas priekšsēdētājs Mareks Gruškevičs iepazīstināja ar Eiropas gada mērķiem un norisi Latvijā, ar jau uzsāktajiem un plānotajiem darbiem. Lai sasniegtu noteiktos Eiropas gada mērķus, IZM ir izstrādājusi Eiropas gada programmu un tās īstenošanas plānu, ar kuru īsumā klātesošos iepazīstināja valsts sekretārs.

Plānotie pasākumi notiks ciešā sadarbībā ar brīvprātīgā darba veicējiem, valsts un pašvaldības iestādēm, NVO, iesaistot tajos ikvienu interesentu. Eiropas gada norisēm Latvija plāno saņemt Eiropas Komisijas finansējumu aptuveni 45 tūkstošu latu apmērā, kam tiks pievienots valsts līdzfinansējums 20% apmērā. Valsts sekretārs aicināja visus aktīvi iesaistīties EBDG aktivitātēs un pievienoties šā gada sauklim „Esi brīvprātīgais! Uzdrošies izmainīt!”.



No kreisās: Izglītības un zinātnes ministrs R.Broks, Eiropas Komisijas pārstāvniecības Latvijā vadītāja Iveta Šulca, Izglītības un zinātnes ministrijas valsts sekretārs M.Gruškevičs

Brīvprātīgo pieredze ir liels ieguldījums nākotnē

Atklāšanas pasākumā ar savu 15 gadu brīvprātīgās pieredzi gan Latvijā, gan Gvatemalā dalījās Linda Jākobsone. „No brīvprātīgā darba esmu ieguvusi daudzas prasmes un lietas, kas noderējušas, lai izveidotu manu dzīvi un karjeru tādu, kāda tā ir šobrīd. Iepriecina, ka cilvēki, veicot brīvprātīgo darbu, gūst prieku un gandarījumu par to, kas izdarīts. Ceru, ka man šogad izdosies palīdzēt veicināt brīvprātīgo darbu Latvijā, arī strādājot EBDG vadības komitejā,” teica Linda.

Iepazīstināt ar savu darbu brīvprātīgā darba jomā tika aicināta arī biedrības „Brīvprātīgais.lv” pārstāve Zane Onkele. Biedrība Latvijā darbojas gandrīz 5 gadus un galvenie uzdevumi saistīti ar brīvprātīgā darba attīstību valstī. „Šajā laikā mēs esam īstenojuši daudz un dažādus projektus, piesaistījuši cilvēkus, paši daudz mācījušies. Šobrīd viena no mūsu aktualitātēm saistīta ar brīvprātīgā darba politikas pētīšanu Latvijas pašvaldībās, iegūtie rezultāti noteikti varētu būt noderīgi arī šī gada laikā plānotajai brīvprātīgā darba situācijas izpētei,” teica Z.Onkele, piebilstot, ka lielākais lepnums ir par datu bāzi jeb komunikācijas platformu www.brivpratigais.lv/datubaze, kur satikties brīvprātīgajiem, brīvprātīgā darba devējiem. Šobrīd tur ir reģistrējušies gandrīz 800 cilvēku, kuri kā brīvprātīgie gatavi veltīt savu laiku, resursus un zināšanas.

„Ceru, ka plānotais un īstenotais brīvprātīgā darba attīstībai veicinās tā atpazīstamību un prestižu, ka arvien vairāk organizāciju un cilvēku būs gatavi iesaistīties un ka brīvprātīgais darbs arvien vairāk tiks novērtēts kā fantastisks resurss. Esmu pārliecināta, ka laikā, kad citi resursi ir ierobežoti, bet vajadzību daudz, brīvprātīgais darbs palīdzēs mums visiem dzīvot labāk,” uzsvēra Z.Onkele.

Atklāšanas pasākumu vadīja Santa Bērziņa, studente ar brīv-prātīgā darba pieredzi. Pasākuma noslēgumā izglītības un zinātnes ministrs Santai pasniedza IZM Pateicības rakstu kā pirmajai Eiropas gada aktīvistei Latvijā par atsaucību, ieguldīto darbu un pirmo labo piemēru Eiropas gada ietvaros.

Papildu informācija:

IZM mājas lapā <http://izm.izm.gov.lv/EBDG.html>
un EK mājas lapās www.eyvolunteering.eu,
www.eyv2011.eu.

Nominēti Eiropas Brīvprātīgā darba gada vēstnieki

2011.gada 17.martā Eiropas Savienības (ES) Mājā svinīgi nominēti Eiropas Brīvprātīgā darba gada (EBDG) labas gribas vēstnieki – 11 sabiedrībā pazīstami cilvēki, kas šī gada laikā popularizēs Eiropas gada ideju.

„Eiropas gada vēstnieku nominēšana Latvijā kļuvusi par tradīciju, un paldies visiem, kas šogad piekrita kļūt par EBDG labas gribas vēstniekiem! Īpaši būtiski ir tas, ka par labas gribas vēstniekiem Eiropas Brīvprātīgā darba gadā ir kļuvuši cilvēki, kuri katrs pats savā darbības jomā sasnieguši nozīmīgus pa-nākumus,” teica izglītības un zinātnes ministrs Rolands Broks. Viņš piebilda, ka brīvprātīgais darbs dod cilvēkiem jaunas zināšanas, prasmes un kompetences, līdz ar to – jaunas iespējas.

Runājot par vēstnieka misiju, R.Broks atzīmēja: „Diplomātijā vēstnieks ir persona, kas pārstāv, popularizē un aizstāv savu valsti. Taču vēstnieka darbā var rasties situācijas, kad ir dažādi viedokļi, dažādas darbības un tad vēstnieks ir tas, kurš risina jautājumus un rod kompromisus”. Ministrs novēlēja visiem Eiropas gada labas gribas vēstniekiem veiksmi, pildot šo misiju un pauda pārliecību par sekmīgu sadarbību.



Foto: Izglītības un zinātnes ministrs Rolands Broks (centrā) kopā ar Eiropas Brīvprātīgā darba gada labas gribas vēstniekiem

„Gan Latvijā, gan visā ES labas gribas vēstnieku nominēšana kļuvusi par tradīciju – Eiropas gada ideju popularizē cilvēki, kas ir profesionāli savā jomā, kas ir devuši nesavtīgu ieguldījumu sabiedrības labā, kas kalpo par paraugu un iedvesmas avotu ikvienam. Paldies, ka jūs esat piekrituši kļūt par Eiropas gada vēstniekiem, lai iedvesmotu, atbalstītu un vienlaikus sabiedrībai atgādinātu par unikālo iespēju – dot un saņemt brīvprātīgi,“ nododot Eiropas Komisijas pārstāvniecības Latvijā (EKPL) vadītājas Ivetas Šulcas vēstījumu, teica EKPL Komunikācijas nodaļas vadītāja Jeļena Ābola.

Viņa pateicās arī iepriekšējā – Eiropas gada cīņai pret nabadzību un sociālo atstumtību – labas gribas vēstniekiem par pērnā gada veiksmīgo darbu. Vēstnieku kandidatūras tika apstiprinātas Eiropas gada vadības komitejā, kurā darbojas pašvaldību, nevalstisko organizāciju, ministriju pārstāvji.



Foto: Eiropas Komisijas pārstāvniecības Latvijā Komunikācijas nodaļas vadītāja Jeļena Ābola

Parakstot apņemšanos par EBDG labas gribas vēstnieka gada pienākumu veikšanu, par vēstniekiem kļuvuši:

Gaļina Sokolova, Latvijas Sarkanā Krusta Valkas komitejas izpilddirektore,

Vairis Nartišs, viens no radošākajiem Latvijas pūšaminstru-mentālistiem,

Edgars Maģis, Rīgas Āgenskalna baptistu draudzes mācītājs,

Linda Kuikulīte, „Latvijas Iepnuma 2010” titula ieguvēja un dzīvnieku aizstāve,

Linda Ūzuliņa, brīvprātīgā darba koordinatore, Bērnu un jauniešu organizāciju apvienības IMKA Latvija, Latvijas Sieviešu nevalstisko organizāciju sadarbības tīkla brīvprātīgā organizāciju sadarbības koordinatore,

Jānis Ošlejs, uzņēmējs, ekonomists, ideju grupas „Radošuma pils” līdzdibinātājs,

Agate Babina, biedrības „Radi Vidi Pats” valdes priekšsēdētāja, Eiropas brīvprātīgā darba koordinatore,

Māris Šlēziņš, Latvijas ielu vingrošanas sporta biedrības dibinātājs un idejas autors,

Evita Zālīte, Latvijas Nacionālās operas soliste,

Laura Rubīna, dziedātāja, vairāku starptautisko konkursu laureāte,

Helēna Soldatjonoka, politiķe, Daugavpils pašvaldības darbiniece.

Jānis Ošlejs stāsta, ka piekritis kļūt par Eiropas gada labas gribas vēstnieku, jo vēlēties dalīties savā pieredzē brīvprātīgā darba veikšanā Latvijas skolās. “Arī turpmāk, esot Eiropas gada vēstnieka statusā, turpināšu atbalstīt radošās domāšanas projektus skolās. Uzskatu, ka aizvien vairāk cilvēku Latvijā novērtē, cik nozīmīgs sabiedrībai ir brīvprātīgo darbs, tādēļ ļoti pozitīvi vērtējama Eiropas gada iniciatīva, kas rosinās aizvien vairāk cilvēku pievērsties brīvprātīgā darba veikšanai,” saka Jānis.



Foto: no kreisās puses ministrs R. Broks un J. Ošlejs.

“Cilvēki, kas veic labās gribas darbu, mums nav nekas svešs, arī mēs, nominētie Eiropas gada vēstnieki, katrs ikdienā veicam savu sirds darbu. Uzskatu, ka darbi uzrunā vairāk kā vārdi, un man šķiet, ka Latvijā mēs ļoti daudzi esam labas gribas vēstnieki – liela daļa Latvijas kultūras pastāv iniciatīvas dēļ, tāpat arī daudzu ārstu, pedagogu un vairāku citu profesiju pārstāvju darbs ir labās gribas darbs. Protams, var teikt, ka viņi ir izvēlējušies šo profesiju un saņem par to arī atalgojumu, tomēr cilvēki dara arī ļoti daudz to, ko nevar atmaksāt. Es pazīstu daudz tādu cilvēku, par kuriem varu teikt – viņi tāpat ir labas gribas vēstnieki,” uzsver Evita Zālīte.



Foto: no kreisās puses ministrs R. Broks un E. Zālīte

Māri Šlēziņu kļūt par Eiropas gada labas gribas vēstnieku pamudināja iespēja satikt jaunus domubiedrus un sadarboties ar cilvēkiem, kas savā ikdienā veic līdzīgus darbus. “Domāju, ka kopīgiem spēkiem varēsim paust brīvprātīgā darba galveno ideju un lauzt sabiedrības stereotipu, ka jebkurš darbs ir jādara tikai par maksu. Ja mēs katrs ikdienā veiktu kaut vai mazu sīkumiņu sabiedrības labā, negaidot par to neko pretī, mēs dzīvotu fantastiskā pasaulē. Un, pat, ja ir skaidrs, ka tā nekad nenotiks, mēs tomēr ar saviem darbiem varam veidot šo sabiedrību labāku,” pārliecināts Māris.



Foto: no kreisās puses ministrs R. Broks un M. Šlēziņš.

Foto no pasākuma pieejami IZM mājaslapas sadaļā “Foto galerijas”.



Darbojas Eiropas Brīvprātīgā darba gada vadības komiteja

Lai nodrošinātu kvalitatīvu gada ietvaros plānoto pasākumu īstenošanu, kā arī sadarbības stiprināšanu starp valsts un pašvaldību institūcijām, nevalstiskajām organizācijām, Izglītības un zinātnes ministrija kā nacionālā līmeņa koordinējošā institūcija Eiropas Brīvprātīgā darba gada (Eiropas gads) ieviešanā izveidoja Eiropas gada 2011 vadības komiteju.

2011. gada 19. janvārī notika pirmā vadības komitejas sēde. Sēdes laikā tika apspriesti jautājumi par vadības komitejas sastāvu un darbību, Eiropas gada cīņai pret nabadzību un sociālo atstumtību 2010 rezultātiem un priekšlikumiem Eiropas gada pasākumu īstenošanā, mērķiem, uzdevumiem un plānotajām aktivitātēm.

Komitejas vadība:

Mareks Gruškevics

Komitejas priekšsēdētājs, Izglītības un zinātnes ministrijas valsts sekretārs

Kristīne Vāgnere

Komitejas priekšsēdētāja vietniece, Izglītības un zinātnes ministrijas valsts sekretāra vietniece nozares politikas jautājumos

Gunta Kelle

Komitejas priekšsēdētāja vietniece, biedrības „IMKA Latvija” prezidente

Komitejas locekļi:

Agra Bērziņa

Izglītības un zinātnes ministrijas Valsts izglītības satura centra vadītāja vietniece – Interesu izglītības un tālākizglītības departamenta direktore

Laura Bulmane

Biedrības „Latvijas Samariešu apvienība” Brīvprātīgo darba koordinatore

Nataļja Demjaneņko

Biedrības „Sociālo brīvprātīgo organizācija „ODIN/VITA”” vadītāja

Dzintra Geka

Nacionālās radio un televīzijas padomes locekle

Gita Gereiša

Biedrības „Latvijas Sarkanais Krusts” personāla vadītāja

Andris Gobiņš

Biedrības „Eiropas Kustība Latvijā” prezidents

Ilze Grīntāle

Biedrības „Brīvprātīgais.lv” valdes locekle

Inete Ielīte

Biedrības „Latvijas Bērnu forums” valdes priekšsēdētāja

Linda Jākobsone

Biedrības „Sabiedriskās politikas centrs PROVIDUS”

Eiropas politikas asociētā pētniece

Baiba Kleina

Veselības ministrijas Veselības aprūpes departamenta direktora vietniece

Evija Kūla

Labklājības ministrijas biroja vadītāja

Terēze Mackare

Biedrības „Latvijas Sieviešu nevalstisko organizāciju sadarbības tīkla valdes locekle

Andris Pāže

Valsts policijas Galvenās kārtības policijas pārvaldes pārstāvis

Dace Ratniece

Izglītības un zinātnes ministrijas Politikas koordinācijas departamenta direktore

Sandris Rāgs

Tieslietu ministrijas Civiltiesību departamenta direktors vietnieks

Diāna Sīmansone

Izglītības un zinātnes ministrijas Politikas koordinācijas departamenta Jaunatnes politikas nodaļas vadītāja

Inga Štāle

Izglītības un zinātnes ministrijas Finanšu departamenta direktore

Vita Timermane-Moora

Ārlietu ministrijas Informācijas un sabiedrisko attiecību departamenta Sabiedrisko attiecību nodaļas vadītāja

Ingrīda Vilkārse

Kultūras ministrijas Kultūras un radošās industrijas izglītības nodaļas vecākā referente

Uģis Vidauskis

Rīgas domes Sabiedrisko attiecību nodaļas projektu koordinators

Šī gada 14.aprīlī notika otrā Eiropas gada vadības komitejas sēde. Sēdes laikā tika apspriesti jautājumi par Eiropas gada programmas izpildi gada pirmajā ceturksnī, programmā paredzētajiem pasākumiem nākamajam periodam, kā arī par integrētās mārketinga komunikācijas kampaņas brīvprātīgā darba popularizēšanai darba plānu.

Vadības komitejas locekļi tika informēti, ka 2011.gada 8.aprīlī tika parakstīts EK vadības granta līgums par Eiropas gada īstenošanu. Rezultātā ir piešķirti **57 104 LVL**, no kuriem **11 420,80 LVL** ir valsts līdzfinansējuma daļa. Vadības komiteja tika arī iepazīstināta ar pārstāvjiem no SIA „2C”, kas īsteno Eiropas gada publicitātes kampaņu. Kampaņas organizētāju galvenais uzdevums ir sadarbībā ar nevalstiskajām organizācijām īstenot publicitātes kampaņu, tajā skaitā pasākumu ciklu, par brīvprātīgo darbu, nodrošinot sabiedrības informēšanu par brīvprātīgo darbu un tā iespējām personības pilnveidē, sabiedrības saliedēšanā un attīstībā, kā arī valsts sociāli ekonomiskajā izaugsmē.

Vadības komiteja turpina savu darbu jau trīs darba grupās, pievēršoties konkrētu jautājumu risināšanai:

- Eiropas gada ceļojošās Tūres sagatavošanas darba grupa;
- Eiropas gada Latvijas programmas pasākumu daļas darba grupa;
- Brīvprātīgā darba tiesiskā regulējuma pilnveides darba grupa.

Vadības komitejas aktualitātēm aicinām sekot

www.twitter.com/EBDG2011 un

www.facebook.com

Eiropas Jaunatnes nedēļa no 15. līdz 21. maijam

Šogad Eiropas Jaunatnes nedēļa Latvijā notiek no 15. līdz 21. maijam. Tās ietvaros jauniešiem būs iespēja iesaistīties un līdzdarboties dažādos pasākumos gan reģionālā, gan valsts līmenī.

No 30. marta tiek izsludināts foto konkurss „Jaunatne kustībā”, lai sekmētu jauniešu radošo darbību, aktivitāti un sniegtu iespēju jauniešiem mākslinieciski izpausties par tēmu „Jaunatne kustībā”.



Maijā skolās notiks SYTYKIA (Eiropas zināšanu pārbaude vidusskolēniem – „So you think you know it all”) sesijas skolās. Jaunatnes nedēļā plānota „Atvērto durvju diena” Eiropas Savienības mājā, sniedzot jauniešiem (13-30 gadi) informāciju par iespējām, kā sevī attīstīt profesionālās prasmes. Pasākumā „Sarunas pie kafijas” jauniešiem būs iespēja diskutēt ar politiķiem par jaunatnes politiku un jauniešu līdzdalību Latvijā un Eiropā. Savukārt orientēšanās skrējienā pa Rīgu jauniešiem būs iespēja iegūt gan noderīgu informāciju (piemēram, par iespējām Eiropā), gan piedalīties praktiskās aktivitātēs. Jaunatnes nedēļu noslēgs EuroMed brokastis ar Annas Lindes fondu. Tas vienlaikus būs ievads „Baltijas Vidusjūras pavasara festivālam”.

Sīkāku informāciju par Jaunatnes nedēļas ietvaros rīkotajām aktivitātēm reģionos varēs meklēt „Jaunatnes starptautisko programmu aģentūras” mājas lapā www.jaunatne.gov.lv.

Eiropas Jaunatnes nedēļai Eiropas Komisija šogad ir noteikusi trīs prioritātes: Eiropas Savienības programma „Jaunatne darbībā” („Youth in Action”), Eiropas Komisijas iniciatīva „Jaunatne kustībā” („Youth on the move”) un Eiropas Savienības stratēģija – “Ieguldīt jaunatnē, iesaistīt jauniešus” (“Youth - Investing and Empowering”). „Jaunatnes starptautisko programmu aģentūra” un Eurodesk reģionālie koordinatori lielāku uzsvaru Eiropas Jaunatnes nedēļas ietvaros liks uz Eiropas Komisijas iniciatīvu „Jaunatne kustībā”, Eiropas izzināšanu, kā arī Eiropas Savienības programmu „Jaunatne darbībā”.

Kopš 2007. gada Latvijā sekmīgi darbojas Eiropas Savienības programma „Jaunatne darbībā”, kuras ietvaros jauniešiem ir iespēja saņemt finansējumu saviem projektiem. Programmu Latvijā administrē „Jaunatnes starptautisko programmu aģentūra”. Neformālās izglītības projekti ir pārsvarā orientēti uz jauniešu personīgo izaugsmi, dažādu sociālo prasmju un attieksmju attīstību, starpkultūru pieredzi un līdzdalības veicināšanu, lai nākotnē nostiprinātu demokrātisku un konkurētspējīgu sabiedrību Eiropā.

Informācija par programmu www.jaunatne.gov.lv.

Latvijas Jaunatnes padomei jauna valde



Foto: jaunā LJP valde, avots: www.ljp.lv

2011. gada 4. aprīlī Latvijas Jaunatnes padomei notika ārkārtas kongress, kurā tika ievēlēta jauna valde:

- Līga Rudzīte (No labās puses)
- Arnis Sloka (prezidents)
- Linda Ūzuliņa (viceprezidente)
- Linda Poševa
- Ieva Sniķersproģe
- Toms Mālmeisters
- Raivis Ieviņš (fotogrāfijā nav)

Līdz ar to Lauras Zvejnieces vietā par Latvijas Jaunatnes padomes prezidentu ir kļuvis Arnis Sloka. Šobrīd visi jaunieši jau ir uzsākuši aktīvu darbību, lai atrastu jaunus sadarbības modeļus un efektīvu veidu kādā pārstāvēt Latvijas jauniešu un jaunatnes organizācijas intereses ne tikai nacionālā, bet arī starptautiskā mērogā.

2011.gada 7.aprīlī Jaunatnes konsultatīvās padomes sēdes laikā Arnim Slokai tika pasniegta arī vēstule no izglītības un zinātnes ministra Rolanda Broka. Ministrs sveica ar stāšanos atbildīgajā Latvijas Jaunatnes padomes prezidenta amatā, aicinot Latvijas Jaunatnes padomi veicināt Latvijas jaunatnes organizāciju attīstību un nodrošināt jaunu līderu apmācību, lai veidotu izglītotu un spēcīgu pilsonisko sabiedrību Latvijā.

Arī Jaunatnes politikas nodaļas kolektīvs novēl jauniešiem enerģiju, izturību un radošumu, kā arī ceram uz turpmāku veiksmīgu sadarbību un strukturētu dialogu, sasniedzot kopīgus mērķus jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanā.

Stratēģijas izstrādes darbnīca

Decembra jaunatnes lietu e-žurnāla numurā tikām līdz 4.solim darba ar jaunatni stratēģijas izstrādē, kurš paredzēja nepieciešamību sistematizēt problēmas un izvirzīt atbilstošas prioritātes darbā ar jaunatni. Latvijas jaunatnes politikas foruma 2010 ietvaros izstrādātajā izdevumā „Rekomendācijas darba ar jaunatni attīstībai Latvijā” kā 5 solis tiek minēts - Vīzijas izstrāde.

Kāpēc tik svarīga ir vīzija? Lai varētu sasniegt izvirzītos mērķus, prioritātes, mums skaidri jāzina, ko mēs vēlamies sasniegt un ko mainīt. Tādēļ noteikti aicinām arī Jūs pašus atbildēt uz šādu jautājumu: Kādu jauniyeti savā pašvaldībā Jūs vēlētos redzēt? Kad būs gatava atbilde, tad varēs jau strādāt pie konkrētām rīcībām un aktivitātēm. Diemžēl ne vienmēr mēs spējam atbildēt uz šādu jautājumu, jo nezinām ar ko sākt veidot jauniešu portretu un kādā veidā izvēlēties labākos mērinstrumentus. Bet vīzija ir būtiska, jo tieši tā iedod pievienoto vērtību izstrādātajam dokumentam un kalpos par pamatu tam, lai pēc noteikta laika perioda, mēs varētu secināt, vai izstrādātā stratēģija ir realizēta un ko tieši mēs esam mainījuši, pateicoties šāda veida dokumentam.



Foto: no pieredzes apmaiņas semināra Daugavpils novadā par stratēģijas izstrādi

Lai vīzija būtu sasniedzama, nepieciešams ņemt vērā pašvaldības prioritātes darbā ar jaunatni un jānotiek diskusijām ar jauniešiem un jaunatnes organizācijām pašvaldībā.

Šobrīd daudzās pašvaldībās noris vai jau ir noslēdzies darbs pie darba ar jaunatni stratēģijas izstrādes. Tādēļ noteikti aicinām iepazīties gan ar citu pašvaldību jau izvirzītām vīzijām darbā ar jaunatni, gan ar vīziju, kas ir noteikta nacionālā mērogā Jaunatnes politikas pamatnostādnēs 2009.-2018.gadam. Ja pašvaldībā līdz šim nav notikusi darba ar jaunatni ilgtermiņa plānošana un pirmā stratēģija ir paredzēta uz, piemēram, trīs gadiem, tad tā var nebūt tik visaptveroša kā nacionālā mērogā, bet vērsta uz konkrētu problēmjautājumu atrisināšanu.

Jaunatnes darbinieku aktivitātes Madonas novadā

Laikā no 2010.gada septembra līdz 2011.gada jūlijam Madonas Bērnu un jauniešu centrs sadarbībā ar Madonas novada pašvaldību, Eiropas sociālo fondu un Sabiedrības integrācijas fondu realizē projektu „Informācijas saņemšanas pakalpojumu kvalitātes paaugstināšana jauniešiem Madonas novadā”.

Projekta ietvaros līdz šim Madonas novadā veikta izpēte par situāciju jaunatnes jomā pēc Izglītības un zinātnes ministrijas ieteiktajiem Vispārējiem rādītājiem darba ar jaunatni vērtēšanai pašvaldībās. Madonas novadā no visiem iedzīvotājiem 20 % ir jauniešu vecumā no 13 līdz 25 gadiem. Tas ir būtisks skaitlis, kas jāņem vērā, nodrošinot iespējas jauniešiem izvēlēties dzīvi Madonas novadā, pieejamus pakalpojumus sociālajā jomā, veselības aprūpē, brīvā laika pavadīšanā, profesijas izvēlē.

Janvāra beigās 24 pašvaldības un nevalstisko organizāciju darbinieki devās 3 dienu pieredzes braucienā uz Igaunijas jauniešu centriem, pilnveidot zināšanas un prasmes darba ar jaunatni īstenošanā pašvaldībā. Vizītes laikā tika apmeklēti dažādu darbības virzienu 6 jauniešu centri. Igaunijā šobrīd darbojas vairāk kā 240 jauniešu centri, kuri lielu atbalstu saņem no pašvaldībām, sedzot centra uzturēšanas izdevumus, atalgojumu centra vadītājam, kā arī nodrošinot finansējumu centra organizētajiem pasākumiem. Līdzīgi kā Latvijas jauniešu centri, arī Igaunijas jauniešu centri aktīvi iesaistās finansējuma piesaistē iesniedzot projektus gan Izglītības ministrijas, gan Eiropas struktūrfondu projektu konkursos. Jauniešu centri Igaunijā darbojas pēc līdzīgiem principiem kā Latvijā, vidēji dienā tos apmeklē 20 – 60 jauniešu atkarībā no pašvaldības lieluma. Jauniešu centrs Poltsamā, kas atvērta tikai 2010.gada decembrī un atrodas blakus ģimnāzijai, dienā spēj uzņemt pat 100 jauniešus. Tāpat kā Latvijā jauniešu centri strādā darba dienās vidēji no plkst.12.00 līdz 19.00 vai 20.00. Jauniešu centros paredzētas ne tikai vietas jauniešu darbnīcām, bet arī telpas apmācībām un lielākiem pasākumiem, informācijas punktam, virtuvei, jauniešu viesnīcai, lai varētu arī piesaistīt pēc iespējas vairāk jauniešus caur Eiropas brīvprātīgā darba programmu, tādējādi samazinot finansiālo slogu pašvaldībai, kā arī telpas citām aktivitātēm, kas veicinātu jauniešu aktivitāti un to iniciatīvas.



Kopumā, izvērtējot braucienā redzēto un salīdzinot ar Madonas novadā esošo situāciju jaunatnes jomā, varam secināt, ka līdz šim veiktie ieguldījumi jaunatnes jomā ir attaisnojuši sevi un esam uz pareizā ceļa, lai uzlabotu jauniešu dzīves kvalitāti Madonas novadā.

Projekta ietvaros marta mēnesī Madonas Bērnu un jauniešu centrā notika Jaunatnes lietu speciālistu apmācības. Šobrīd Madonas novadā aktīvi darbojas četri jauniešu iniciatīvu centri un trīs brīvā laika pavadīšanas centri. Tuvākajā laikā plānots atvērt vēl 3 jauniešu centrus. Tāpēc novadā aktualizējās nepieciešamība pēc minētajām apmācībām. Jaunatnes lietu speciālistu programmu apguva 24 Madonas novada pašvaldības iestāžu un biedrību darbinieki, kas ikdienā veic darbu ar jauniešiem, no 14 Madonas novada pagastu pārvaldēm un Madonas pilsētas. Saskaņā ar iepirkuma rezultātiem un atbilstoši 2008. gada 16. decembra Ministru kabineta noteikumiem Nr. 1047 "Jaunatnes lietu speciālistu apmācības kārtība" jaunatnes lietu speciālistu apmācību programmu īstenoja SIA „Personāla izglītības centrs „Agenda””. 80 stundu programmas ietvaros tika apgūti pamati pedagogijā, psiholoģijā, jauniešu veselības jautājumi, komercdarbības pamati, tiesību pamati, jaunatnes politikas pamati, komunikācijas pamati, projektu vadība, vides zinību pamati un jauniešu neformālā izglītība. Apmācību rezultātā Madonā un visās pagastu pārvaldēs būs jauniešiem pieejami speciālisti, kas iesaistīs jauniešus jaunatnes politikas attīstības plānošanā, veicinās līderības attīstību un dažādas prasmes, atbalstīs iniciatīvas un veicinās kvalitatīvas brīvā laika pavadīšanas iespējas jauniešiem.



Foto: Madonas novada jaunatnes lietu speciālisti

Informāciju sagatavoja: Gunita Kļaviņa, Madonas Bērnu un jauniešu centra direktore

*85% no projekta „Informācijas saņemšanas pakalpojumu kvalitātes paaugstināšana jauniešiem Madonas novadā” (vienošanās nr. 1DP/1.5.1.3.2/09/APIA/SIF/019/13) finansē Eiropas Savienība ar Eiropas Sociālā fonda starpniecību un 3% finansē Latvijas valsts. Apakšaktivitāti administrē Valsts kanceleja sadarbībā ar Sabiedrības integrācijas fondu.5% līdzfinansē Madonas novada pašvaldība.

„Rēzeknes jaunieši domes darbiniekiem un pilsētas procesiem pa pēdām...”

Šī gada 16. februāris daudziem pilsētas jauniešiem paliks prātā ar interesantiem notikumiem un nebijušām emocijām, jo viņiem bija iespēja piedalīties Rēzeknes pilsētas domes ikdienas darbā.

Rēzeknes pilsētas Izglītības pārvalde jau tradicionāli rīkoja Jaunatnes demokrātijas pasākumu Rēzeknes pilsētas domē. **Pasākumam bija 3 posmi, kur pirmajā posmā vairāk nekā 30 pilsētas skolu jaunieši 3-4 stundu garumā iepazīnās ar dažādu domes nodaļu darbu, otrajā posmā notika radoša aktivitāte – ideju kafejnīca „Veidosim kopā jauniešiem draudzīgu pilsētu” un noslēguma posmā tika atklāta jauniešu fotokonkursa „Zoom in” izstāde.** Pasākuma galvenais mērķis - dot iespēju jauniešiem iepazīt domes darba vidi, paust savu viedokli par pilsētā notiekošajiem procesiem, kā arī stiprināt Rēzeknes jauniešu sadarbību ar pilsētas lēmējvaru.



Foto: Ilze Pauliņa, foto „Risinājums” - ir nepieciešamas jauniešiem draudzīgas atpūtas vietas

”ĒNOŠANA”

Dienas pirmajā daļā daudzi jaunieši izvēlējās apmeklēt konkrētas domes nodaļas, kuru darbs varētu būt saistīts ar viņu nākotnes profesiju. Bet pilnībā saprotams šķiet arī fakts, ka dažiem tā bija tikai interese paskatīties, kas tad tajā pilsētas domē notiek un ko tie darbinieki tur katru dienu dara?

Demokrātijas pasākuma izvērtējumā jaunieši sniedza savus komentārus par gūtajiem iespaidiem. Lūk daži jauniešu viedokļi (*jauniešu vārdi ir mainīti*):

Liene raksta, ”es apmeklēju projektu un investīciju pārvaldi, uzzināju ļoti daudz jaunas informācijas par mūsu pilsētas jaunākajiem projektiem - Austrumlatvijas daudzfunkcionālo centru, Caran d'ache un arī par gājēju ielu. Mani pārsteidza tas, ka, lai strādātu par projektu vadītāju, vajag zināt likumus, jāprot zīmēt ēku plānus, jābūt radošam un atraktīvam cilvēkam.”

„Pirmkārt, kauns, bet es vispār nezināju, ka mūsu pilsētā ir ārējo sakaru nodaļa un, otrkārt, ka mūsu pilsētai ir cieša sadarbība ar Norvēģiju un daudzām ekonomiski attīstītām rietumvalstīm”, saka Diāna.

„Es pats aktīvi nodarbojos ar sportu, uzskatīju, ka arī sporta pārvaldē viss ir vienkārši, taču izrādījās, ka tas nebūt nav viegls darbs”, tā Sergejs.

„Es apmeklēju būvvaldi, jo manas dzīves nākotnes plānos ietilpst apgūt celtniecības inženiera profesiju. Es uzzināju informāciju par attiecīgo profesiju, kā arī par pašas būvvaldes struktūru un darba būtību. Jutos kā komandas biedrs, kur jebkurš ir gatavs palīdzēt vai sniegt padomu”, stāsta Jānis.

Katrīna saka, „esmu uzzinājusi daudz ko interesantu un jaunu par pašvaldības policijas darbu. Ir dažādi ārkārtas gadījumi un mums pašiem bija iespēja braukt stundu kopā reidā ar policijas darbiniekiem.”

Daina raksta, „es apmeklēju Rēzeknes kultūras namu. Šo iestādi izvēlējos, jo velos saistīt savu nākotni ar pasākumu organizēšanu, kolektīvu vadīšanu utt. Uzzināju daudz par kultūras dzīves organizēšanu, vairāk pievērsu uzmanību finansiālajām lietām, štatiem, projektiem utt. Mani iepriecināja tas, ka vēl joprojām ir entuziasma pilni cilvēki, kas mēģina pārveidot iesīkstējušo vidi sev apkārt un ļauj publikai baudīt augstas kvalitātes mākslu par minimāliem līdzekļiem.”

„Es apmeklēju Sociālās aprūpes pārvaldi. Es nesaistīšu savu nākotnes profesiju ar šo jomu, jo sapratu, ka nav viegli katru dienu uzklaut citu problēmas un palīdzēt tās risināt. Mani pārsteidza un sarūgtināja cilvēku skaits, kuriem ir vajadzīga palīdzība. Neskatoties uz to, ka sociālās aprūpes darbiniekiem ir ļoti grūts un atbildīgs darbs, viņiem piemīt laba humora izjūta un optimisms, kas ir ļoti svarīgs šajā profesijā”, tā Jekaterina.

Balstoties uz jauniešu atziņām, jāsecina, ka pasākuma laikā viņi ir guvuši gan praktisku pieredzi, gan bieži vien ir mainījis viņu priekšstats par domes nodaļu darbu vai konkrētām profesijām.

„RADOŠĀ AKTIVITĀTE-IDEJU KAFEJNĪCA”

16. februāra pēcpusdienā domes zālē notika demokrātijas pasākuma otrais posms: radoša aktivitāte – ideju kafejnīca, kuras laikā jaunieši kopā ar dažādu jomu ekspertiem darbojās grupās un radīja jaunas idejas Rēzeknei, lai tā kļūtu jauniešiem draudzīgāka.

„Ideju kafejnīcā” darbojās 8 galdiņi, pie kuriem notika jauniešu un ekspertu diskusijas par jauniešiem būtiskām jomām: izglītības iespēju galdiņš ar L.Ostapcevu eksperta lomā, brīvprātīgā darba un neformālās izglītības galdiņš ar L.Vanagu, ekonomikas un nodarbinātības iespēju galdiņš ar J.Petkeviču, veselības aprūpes galdiņš ar I. Savicku, sociālās aprūpes pakalpojumu galdiņš ar I.Usāni, sporta iespēju galdiņš ar J.Armanoviču, kultūras un atpūtas iespējas ar I.Rapšu, drošības galdiņš ar S.Grigali. Katras jomas idejas tika prezentētas un noslēgumā notika kopējs balsojums par labākajām idejām. Komentāru par jauniešu ideju realizēšanu sniedza domes deputāts J.Krišāns, kurš atzinīgi novērtēja brīvprātīga darba idejas, ko varētu realizēt Rēzeknes jaunieši. Jāmin, ka visu ideju apkopojums tiks iesniegts Rēzeknes pilsētas domē, jo tas ir būtisks jauniešu skatījums, ko pilsētā vajadzētu pilnveidot un attīstīt, lai jaunieši šeit gribētu mācīties, strādāt un palikt uz dzīvi.

Neliels ieskats jauniešu idejās: **Brīvprātīgais darbs** : jaunieši paši varētu brīvprātīgi rīkot dažādas aktivitātes bērnu spēļu laukumos un māju pagalmos, veikt brīvprātīgo darbu dzīvnieku patversmē, pašiem izrotāt pilsētas Ziemassvētku egli ar paštaisītiem rotājumiem, sarīkot koku stādīšanas pēcpusdienu Rēzeknes pilsētā, rīkot starppaaudžu aktivitātes; **Veselība** : vajadzētu regulāri rīkot pirmās palīdzības sniegšanas apmācības skolās, kā arī apmācības par rīcību ārkārtas situācijās, pilsētā būtu nepieciešams rehabilitācijas centrs, vajadzīgas topošo tēvu, bērna vecāku, pusaudžu neformālās skolas; **Drošība**: vajadzētu nodibināt jauniešu brīvprātīgo patruļu pilsētā; **Kultūra un atpūta**: nepieciešamas jauniešu kafējnīcas, ideju klubi, jauniešu bibliotēka, kino komplekss, iepirkšanās centrs bez „tirgus garšas”, sacensības starp skolām par pilsētas koptēla veidošanu, Kovšu ezera attīrīšana un izmantošana aktīvai atpūtai; **Izglītība**: ir nepieciešami starpskolu pieredzes apmaiņas pasākumi, karjeras izvēles akcentēšana skolās, saites skola-augstskola-bizness nostiprināšana; **Sports**: vajadzīga informācijas centra izveide, kur varētu saņemt nepieciešamo informāciju par pasākumiem, tai skaitā, sporta aktivitātēm, vajadzētu izveidot tūrisma takas, velocelņus, slēpotāju celiņus; **Sociālā aprūpe**: nepieciešams pielāgot atpūtas parkus cilvēkiem ar īpašām vajadzībām, būtu vajadzīgs auklīšu centrs, jāpilnveido bērnu rotaļu laukumi; **Ekonomika un nodarbinātība**: būtu nepieciešama piena pārstrādes rūpnīcas atjaunošana, reklāma par iespējam pilsētā, vietējo tūrisma iespēju pilnveide, starptautiska mēroga pasākumu, piemēram, sporta sacensību organizēšana, kas labvēlīgi ietekmētu šo jomu. Un **populārākās idejas** izrādījās ir sekojošas: jauniešu informācijas centra izveide, ideju klubu dibināšana un pilsētas rehabilitācijas centra izveide.



Foto: Aldis Plotņikovs, sportojot saulrietā

Pirmā vieta tika piešķirta Rēzeknes Valsts Poļu ģimnāzijas skolniekam Aldim Plotņikovam par fotogrāfiju „Sportojot saulrietā”, otrā vieta - Rēzeknes Mākslas un dizaina vidusskolas audzēknei Ilzei Pauliņai par foto „Risinājums”, bet trešā vieta – Rēzeknes 3. vidusskolas skolniecei Linai Burovai par foto „Milestība glābs Rēzekni”. Visi fotokonkursa dalībnieki saņēma Izglītības pārvaldes sarūpētās balvas un diplomus. Jauniešu fotogrāfijas un komentāri ir apskatāmi Rēzeknes pilsētas Izglītības pārvaldes mājas lapā - www.rezeknesip.lv.

Informāciju sagatavoja: Iveta Balčūne Rēzeknes pilsētas Izglītības pārvaldes jaunatnes lietu speciāliste

Jauniešu nodarbinātības veicināšana Francijā



FOTOKONKURSA „Zoom in” IZSTĀDE

Demokrātijas pasākuma noslēgumā domes foajē tika atklāta jauniešu fotokonkursa „Zoom in” izstāde un paziņoti labākie fotogrāfiju autori. **Fotokonkursa mērķis** bija aicināt jauniešus ar fotogrāfijas palīdzību paust savu viedokli par pilsētas dzīvi. 14 jaunieši 55 fotogrāfijās iemūžināja to, kas viņiem pilsētā patīk, aizrauj, gan arī to, kas sarūgtina un ko gribētos mainīt un šeit nozīmīga loma bija fotogrāfijas komentāram. Fotokonkursa darbus, atbilstoši noteiktiem kritērijiem (atbilstība konkursa mērķim, originalitāte, tehnika, paustā ideja), izvērtēja fotogrāfs A.Lebeds, Izglītības pārvaldes vadītājs A.Drelings, domes sabiedrisko attiecību speciāliste Marina Sokolova, domes deputāte un Rēzeknes 3. vidusskolas direktore L.Ostapceva, Attīstības un plānošanas pārvaldes vadītāja pienākumu izpildītājs G. Orlovs un „Rēzeknes vēstu” radošās jaunatnes kluba „Pakavs” dalībniece I.Arcihoviča.

No šī gada 08. – 11.martam Limousine reģionā, Francijā norisinājās mācību vizīte par tēmu „Nodarbinātība un pašnodarbinātība lauku reģionos: inovatīvas metodes”, uz kuru pulcējās izglītības, pašvaldības, nevalstiskā sektora darbinieki (9 cilvēku grupa) no dažādām Eiropas valstīm (Īrija, Vācija, Slovākija, Ungārija, Beļģija, Turcija, Anglija, Norvēģija, Latvija). Pateicoties EK Mūzizglītības programmas finansējumam un Latvijas Valsts izglītības attīstības aģentūras (VIAA) atbalstam, raksta autorei bija iespēja piedalīties šajā starptautiskajā mācību braucienā un pārstāvēt Latviju. Mācību brauciena mērķis bija iepazīt jauniešu nodarbinātības veicināšanas iespējas Francijā un citu dalībnieku pārstāvētajās valstīs, kā arī iepazīstināt pārējos ar Latvijas situāciju šajā jomā.

Jaunatnes nodarbinātības jautājums Latgalē ir īpaši aktuāls, jo katru gadu no reģiona aizbrauc simtiem jaunu darbaspējīgu cilvēku, meklējot labākas dzīves un nodarbinātības iespējas galvaspilsētā vai ārzemēs. Tāpēc viena no jaunatnes darba jomām, kuru Rēzeknes pilsētas domes Izglītības pārvalde sāk attīstīt, ir jaunatnes nodarbinātības veicināšanas pasākumi.

Tā kā mācību brauciena norises vieta bija Limousine reģions Francijā, kas ir maz apdzīvots ar izteiktu nodarbinātības problemātiku (Latvijas mērogā līdzīgs Latgales reģionam), kā arī citi grupas dalībnieki bija no lauku apvidiem, tad mēs guvām plašu ieskatu un informāciju par Francijas un citu valstu lauku reģionu pieredzi nodarbinātības jautājumā risināšanā, kā arī apguvām praktiskas, inovatīvas metodes jauniešu nodarbinātības veicināšanā.

Katras dienas programmas aktivitātes balstījās uz dalībvalstu nodarbinātības pieredzes prezentācijām un Francijas iespēju praktisku izpēti. Jauniešu nodarbinātību Limousine reģionā, Francijā veicina vairākas sabiedriskās organizācijas un neformālās izglītības iestādes (piemēram, Institut European de l'Entrepreneuriat Rural jeb Eiropas lauku uzņēmējdarbības institūts, Airelle – experts en creation d'entreprise jeb biznesa uzsākšanas ekspertu komanda u.c.), biznesa inkubatori, kas organizē apmācību un motivācijas kursus jauniešiem ar mērķi atbalstīt jauniešu uzņēmējdarbību. Šie kursi sniedz gan teorētiskās zināšanas, gan arī praktiskās konsultācijas. Apmācībās liels uzsvars tiek likt uz radošām metodēm, piemēram, Morano interaktīvā metode, kas palīdz cilvēkam sākt domāt pašam par savas profesionālās dzīves organizēšanu, biznesa uzsākšanu, pieņemot pašam lēmumus un izdarīt izvēli. Statistika rāda, ka 30 % jauniešu pēc kursu beigām uzsāk savu uzņēmējdarbību.



Arī vidējā un augstākā līmeņa izglītības iestāžu mācību programmās Francijā tiek integrētas metodes, kas veicina jauniešu uzņēmējdarbību. Piemēram, interaktīva spēle – M.I.M.E., kuras pamatprincips līdzīgs Monopola spēlei, taču tā notiek vairāku dienu garumā, kad lomu spēlēs iejūtas jaunieši un eksperti, tiek dibināti jauni uzņēmumi, kas savstarpēji sacenšas, pieņem lēmumus par savas preces/pakalpojuma realizēšanu, veic peļņas un zaudējumu aprēķinus, ņem bankā aizdevumus, izseko visiem uzņēmējdarbības posmiem un riskiem. Tādējādi jau vispārējās izglītības posmā jaunieši gūst priekšstatu par uzņēmējdarbības vidi.

Apmeklējot Limoges universitāti, gūvām praktiskas idejas jauniešu uzņēmējdarbības veicināšanai uz augstākās izglītības bāzes. Limoges universitātes paspārnē darbojas uzņēmējdarbības administrācijas institūts, kas realizē apmācību kursu „Maison de l'Entrepreneuriat” („uzņēmējdarbības māja”). Neatkarīgi no studiju virziena, 2 - 4 studentu grupa var apvienoties un piedalīties šajā apmācību kursā, kura ietvaros jaunieši dibina sākotnēji virtuālu, vēlāk reālu uzņēmumu. Arī idejai jābūt reālai un sasniedzamai, bet produktam vai pakalpojumam jābūt inovatīvam. Sākotnēji tiek veikta tirgus izpēte šim inovatīvajam produktam, tad jaunieši soli pa solim praktiski veic visas nepieciešamās formalitātes, lai dibinātu uzņēmumu, sagatavotu nepieciešamo dokumentāciju produkta/pakalpojuma patentēšanai.

Paralēli teorētiskajam apmācību kursam notiek konsultācijas ar vietējiem uzņēmējiem, kuri arī piedalās jaunā produkta izvērtējumā.

Tādējādi studenti, kuri ieinteresēti uzņēmējdarbībā, universitātes laikā var nodibināt reālu uzņēmumu savā reģionā ar inovatīva produkta/pakalpojuma patenta tiesībām. Kā piemērs teiktajam tika demonstrēti 2010.gada 2 jauniešu grupu produkti: viena grupa ir izveidojusi inovatīvu plastmasas pudeles formu, kas ir īpaši piemērota cilvēkiem ar redzes traucējumiem un šis produkts jau ir patentēts, savukārt otra grupa ir izveidojusi pakalpojumu – „komunikāciju kaste”, kas sniegtu vienotu pakalpojumu jaunbūvēm komunikāciju ierīkošanā (elektrība, ūdens, apkure, televīzija, internets utt.), tādējādi izvairoties no situācijas, kad katrs atsevišķais komunikāciju pakalpojuma sniedzējs pārrok ceļus, uzstāda savas pieslēguma kastes utt.



Foto: jaunatnes lietu speciāliste Iveta Balčūne (pirmā no kreisās puses)

Mācību brauciena gaitā notika aktīva pieredzes apmaiņa par nodarbinātības jautājumiem un problēmām citās dalībvalstīs. Jāsecina, ka visi lauku reģioni, neatkarīgi no tā, vai tie atrodas stiprāk vai vājāk attīstītās Eiropas valstīs, saskaras ar līdzīgu problemātiku – jaunieši izbrauc no lauku apvidiem. Tā piemēram, ekonomiskās krīzes apstākļos Īrijas jaunieši dodas prom uz Ameriku. Taču Beļģijā jaunieši – bezdarbnieki nemaz nav motivēti sākt strādāt, jo ir stipra sociālā atbalsta sistēma un var dzīvot uz pabalstu rēķina.

Katrā valstī atšķiras metodes, kā jaunieši tiek motivēti palikt savos reģionos uz dzīvi. Piemēram, Francijas ciematā Correze tika demonstrēta jauno ģimeņu atbalsta un lauku revitalizācijas programma (Resider pour Entreprenre), kas paredzēta lauku reģionu „atdzīvināšanai” un kuras ietvaros jaunām ģimenēm ar bērniem tiek piedāvātas apmešanās iespējas lauku mājās uz īpaši izdevīgiem noteikumiem (atbrīvošana no īres maksas 2 gadu garumā, transporta nodrošināšana bērniem uz bērnudārzu vai skolu, lauku uzņēmējdarbības uzsākšanas treniņi, palīdzība pamesto lauku māju renovēšanā un lauku uzņēmējdarbības atjaunošanā).

Savukārt, Turcijā jaunajiem studentiem – uzņēmējiem, ja ir laba biznesa ideja un to akceptē komisija, valsts sniedz finansiālu atbalstu 4.000 EUR biznesa uzsākšanai, neprasot to atmaksāt. Ja biznesa ideja izrādās veiksmīga un gada laikā attīstās, tad ir iespēja saņemt aizdevumu 40.000 EUR, ko jāatmaksā 2 gadu laikā bez papildus procentiem.

Arī Grieķijā ir izveidots fonds, kurā apvienojas valsts un dažādu projektu fondu līdzekļi, kas ļauj jauniešiem uzņēmējiem saņemt aizdevumu biznesa sākšanai ar bezprocentu nosacījumiem.

Mācību vizītē tika daudz diskutēts par profesionālās izglītības lomu jauniešu nodarbinātībā. Piemēram, Vācijas sastopas ar profesionālu trūkumu daudzās tehniskajās nozarēs un Bavārijā šobrīd mēģina reorganizēt vispārējās izglītības sistēmu, apvienojot uz vienas skolas bāzes („Mittelschule” - vidusskola) gan vispārējā, gan profesionālā virziena programmas, lai piesaistītu jauniešus profesionālajai izglītībai. Arī Latvijā būtu jāveicina sabiedrības izpratne par profesionālās izglītības būtisko lomu jauniešu karjerā un nodarbinātībā. Ir jāveicina profesionālo izglītības iestāžu prestižs un kvalitāte, tādējādi motivējot spējīgos jauniešus izvēlēties apgūt noteiktus arodus un tehniskās zinātnes.

Vēl, skatoties Latvijas kontekstā, trūkst kopējas valsts attīstības vīzijas un mācību iestādes šobrīd darbojas kā atsevišķi uzņēmumi, kuri mēģina piesaistīt klientus (t.i. skolēnus), neatkarīgi no nākotnes pieprasījuma darba tirgū. Līdzīga problēmatika ir vērojama arī Slovākijā un Ungārijā, kur līdzekļus mācību iestādei šobrīd piešķir pēc studējošo skaita, nevis pēc citiem kritērijiem, piemēram, augstskolu absolventu nodarbinātības rādītājiem.

Tāpat mācību vizītes laikā notika tikšanās un diskusijas ar vietējā reģiona pašvaldības darbiniekiem. Papildus profesionālajā jomā gūtajām zināšanām par jauniešu nodarbinātības veicināšanu lauku reģionos, tika iepazīta visu dalībnieku valstu kultūru daudzveidība, tika nodibināti sadarbības kontakti jauniešiem projektiem jaunatnes neformālās izglītības jomā (Francijas organizācija un Īrijas jauniešu organizācija ir izteikusi vēlmi sadarboties ar Rēzekni jauniešu apmaiņu un iniciatīvu projektos), savukārt Rēzeknes Augstskolas pārstāvji ir izrādījuši iniciatīvu tuvāk iepazīt Limoges universitātes uzņēmējdarbības veicināšanas metodes.

Rēzeknes pilsētas domes Izglītības pārvalde arī līdz šim organizēja neformālās izglītības pasākumus karjeras izglītības jomā (Jauniešu demokrātijas pasākumu – „ēnošanu” pilsētas domē, jauniešu un dažādu jomu profesionāļu tikšanos jaunatnes iniciatīvu centros „JACis” un „Draugu centrs”, orientēšanās pasākumu sadarbībā ar pilsētas uzņēmējiem u.c.). Bet saprotams ir arī fakts, ka jaunieši ar augstāko izglītību, neatrodot darba iespējas Rēzeknē, meklēs tās citur.

Tāpēc svarīgi ir jauniešus motivēt uzsākt savu profesionālo darbību mūsu pilsētā un saskatīt pašnodarbinātības iespējas. Balstoties uz mācību vizītē gūto pieredzi, viena no iecerēm ir veidot jauniešu mācību firmas uz jaunā Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centra bāzes, kā arī motivēt jauniešus dibināt nevalstiskās organizācijas un piedalīties dažādu projektu īstenošanā, darboties brīvprātīgi, tādējādi gūstot gan darba pieredzi, gan zināšanas, kas turpmāk noderētu darba dzīvē.

Šāda veida mācību vizītes ļauj iepazīt citu valstu pieredzi noteiktās jomās, kā arī kritiskāk un objektīvāk novērtēt pašmāju situāciju.

Arī šobrīd VIAA (www.viaa.gov.lv) ir izsludinājusi pieteikšanos uz Mācību braucieniem un es aicinu izglītības jomas darbiniekus izmantot šo iespēju, lai gūtu jaunu pieredzi, apmainītos ar idejām un rastu jaunus risinājumus savas valsts/pašvaldības izglītības sistēmas pilnveidei.

Informāciju sagatavoja: Iveta Balčūne, Rēzeknes pilsētas domes Izglītības pārvaldes jaunatnes lietu speciāliste



Mūžizglītības programma

Šis projekts tika finansēts ar Eiropas Komisijas atbalstu Mūžizglītības programmas ietvaros. Šī publikācija atspoguļo vienīgi autora uzskatus, un Komisijai nevar uzlikt atbildību par tajā ietvertās informācijas jebkuru iespējamo izlietojumu.

Jaunatnes lietu e-žurnālu izstrādāja:

Izglītības un zinātnes ministrijas
Politikas koordinācijas departamenta
Jaunatnes politikas nodaļa

Rīga, Vaļņu iela 2, LV - 1050
T: 67047952; fax: 67223905
e-pasts: jaunatneslietas@izm.gov.lv

- www.draugiem.lv/ebdg2011/
- www.facebook.com/pages/EBDG-2011/202540203119413
- www.twitter.com/EBDG2011